TRAMA Srl

Cassa Edile Awards 2025

POLITICA PER LA TUTELA DELLA GENITORIALITÀ E LA CONCILIAZIONE VITA LAVORO

la TRAMA srl, si impegna a considerare le esigenze dei genitori e delle persone con responsabilità di cura, mirando a migliorare il bilanciamento tra vita privata e vita professionale.

L'attenzione di TRAMA srl, rivolta al tema della genitorialità e della responsabilità di cura viene promossa anche con diverse misure tra cui:

- nella fase che precede il congedo, organizza, se necessario, l'affiancamento della madre /padre ed il passaggio di consegne
- garantisce la comunicazione circa eventuali cambiamenti importanti che avvengono sul luogo di lavoro durante il congedo per mantenere la/il dipendente coinvolta/o e connessa/o con l'organizzazione
- il back to work viene preceduto da uno o più meeting tra la lavoratrice/il lavoratore e la Direzione per ridefinire insieme un orario che possa conciliare le esigenze della/o stessa/o con quelle produttive/organizzative (ricorrendo, se possibile e se richiesto a part time temporaneo e reversibile, smart working, ecc....); inoltre il reinserimento in azienda avviene gradualmente interfacciandosi con i colleghi che la/lo hanno sostituita/o per riprendere il proprio ruolo e le proprie mansioni (coaching)
- una volta rientrata/o al lavoro, l'impresa garantisce alla lavoratrice/al lavoratore il mantenimento del proprio ruolo e dei benefit ad esso connessi
- nel caso di accertamenti medici di lavoratrici, di cui è accertato lo stato di gravidanza, non viene posto alcun limite alle ore di permesso necessarie se gli accertamenti sono connessi alla maternità

la TRAMA srl si impegna inoltre a migliorare il work-life balance
Per favorire le pari opportunità è prevista la promozione ed adozione di iniziative volte alla conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro.
Tutte le riunioni e le attività di formazione sono tenute in orari compatibili con la conciliazione dei tempi di vita familiare e personale (dal lunedì al venerdì durante l'orario di lavoro) ed in modo che vi possa partecipare anche il personale part-time e con contratti flessibili, discontinui, etc.

Torino, 01/10/2026
Rev. 01

Amministratore Unico